

# Велцоме Парти!

Ученици овог узраста воле сваки разлог за приређивање забаве. Тема инклузивности је погодна за добродошлицу придошлицама кроз љубазне речи, брижне поступке и поштење. Овај пројекат је једноставан; приредите журку добродошлице за сво ново особље у згради.

## Подконцепт(и) инклузивности

Љубазност

## Временски оквир пројекта

25-30 минута.

## Потребни материјали

- ☐ Ручно рађене позивнице за све ново особље
- ☐ Велика добродошлица! знак (може то направити на часу)
- ☐ слаткише или грицкалице
- ☐ журке, укључујући шешире
- ☐ музика за плес
- ☐ било шта везано за забаву!

### Корак 1:

Питајте особље рецепције списак свих нових запослених у школи ове године. Прочитајте листу наглас; неки људи ће звучати познато, други можда не. Објасните како свака особа доприноси школи (чисти, предаје 4. разред, помаже у учионици, помаже директору, итд.)

Напомена: ако ове године нема нових наставника, можете да изаберете наставника који је био нов прошле године или наставника са којим разред никада није имао интеракцију (као што је виши ниво или административна особа, итд.). Такође, ако сте у великој школи, сузите фокус на нове наставнике у одређеном разреду или одељењу ако је потребно.

### Корак 2:

Креирајте персонализоване позивнице. У зависности од броја нових запослених, поделите ученике да се фокусирају на једну конкретну особу. Сваки члан особља треба да добије исти број позивница да покаже поштење (третирање према другима на исти начин, а да се неким не укаже наклоност). Обавезно одлучите о времену и датуму ваше забаве и укључите то у позивницу!

### Корак 3:

Планирајте забаву! Ово је сјајан начин да се инкорпорирају језичка уметност и уметност. Радите на важним компонентама забаве: постављање, освежење, услуге забаве и забава. Након што ваш разред зацрта тај део, нека направе листу од 4-5 питања за интервју за сваког новопридошлог. Ово ће бити одличан начин да упознате ново особље.

### 4. корак:

Журка! Када особље стигне, побрините се да сви практикују инклузивност тако што ћете пружити топлу добродошлицу. Доделите ученицима различите послове. Неке опције могу бити посада добродошлице, седишта, конобари, итд. Након што сви гости стигну, интервјуишите их да бисте сазнали више о њима. Обавезно уштедите време за плес, омиљено место у вртићу!



ДЕСИГНЕД БИ ЦАСЕЛ  
КАО ПРЕПОРУЧЕНИ  
ПРОГРАМ ЗА  
СОЦИЈАЛНО И  
ЕМОЦИОНАЛНО УЧЕЊЕ.

Сарадња за академско, социјално и емоционално учење (ЦАСЕЛ) прегледа СЕЛ програме засноване на доказима од 2003. Кинднесс ин тхе Цлассруом® испуњава ЦАСЕЛ-ов СЕЛЕкт програм и укључен је у ЦАСЕЛ Водич за ефикасне програме социјалног и емоционалног учења.

Љубазност у учионици® је испунила или премашила све критеријуме ЦАСЕЛ-а за висококвалитетно СЕЛ програмирање. Кинднесс ин тхе Цлассруом® је добио највишу ознаку ЦАСЕЛ-а за висококвалитетно СЕЛ програмирање.

[хттпс://цасел.орг/гуиде/кинднесс-ин-тхе-цлассруом/](https://casel.org/guide/kindest-its-classroom/)