

# Implementação do Projeto Capstone da Bondade • Dias 4-5

Durante as semanas 5 a 7 do nosso Kindness Capstone Project, implementaremos nossos quatro projetos diferentes e, ao mesmo tempo, nos conectaremos uns com os outros em sala de aula para compartilhar sucessos e superar os desafios que surgirem. Todas as quintas e sextas-feiras são reservadas para o horário de trabalho em sala de aula.

## Objetivos semanais

Os alunos irão:

- ☐ Implementar seu projeto Kindness Capstone.
- ☐ Documente seu progresso em seus diários de bondade.

## Recursos / Materiais

- ☐ papel e lápis

## Refletir / Avaliar

Entregáveis:

- ☐ Reunião de equipe com o professor
- ☐ Pontos de participação diária

## Compartilhar

**Início da discussão:**

- Check-in: Como você se sente sobre os relacionamentos que está construindo dentro da comunidade?
- Que colaboração inesperada da comunidade você garantiu? Como essa colaboração está afetando seu projeto?



## Inspirar

A partir de agora, todas as quintas e sextas-feiras são DIAS OFICIAIS DE TRABALHO. Nem sempre temos tempo junto com toda a nossa equipe de projeto. Isso em sala de aula é extremamente valioso e deve ser usado de forma eficaz. Se você optar por desperdiçá-lo socializando, NÃO poderá contá-lo para suas horas de serviço comunitário e poderá correr o risco de não concluir seu projeto. **Cada grupo também deve se reunir com o professor durante ESTE ou PRÓXIMO período de aula.**



**Professor:**

Você precisará se reunir com cada grupo durante os próximos dois períodos de aula. Revise o seguinte:

- Seus planos originais e quaisquer mudanças que tiveram que fazer.
  - Seu progresso em seus mini-objetivos semanais.
  - Seu progresso geral em seu objetivo final.
  - A documentação que eles têm para acompanhar seu progresso, suas lutas, seus triunfos, etc.
  - Quaisquer preocupações que possam ter em relação ao futuro.
- Aborde quaisquer lutas repetidas esta semana. Qual é o problema e como a equipe pode trabalhar melhor em conjunto para resolver isso? Todas as equipes têm dores de crescimento. Cabe à equipe trabalhar nisso. Sugira uma reformulação das atribuições internamente, se necessário. Algumas pessoas podem ser mais adequadas em uma função diferente daquela para a qual se inscreveram originalmente.

## Empoderamento

**Suas opções de trabalho independente hoje são as seguintes:**

- Acompanhe a documentação de contato de colaboração da comunidade.
- Trabalhe com sua equipe para revisar seu mini-objetivo semanal.
- Ajuste seu esboço passo a passo como um grupo com base no progresso semanal.
- Discuta as barreiras com seus colegas de equipe e desenvolva um plano para manter o projeto em andamento.
- Atribua as tarefas da próxima semana para cada membro do projeto para que você possa atingir a meta em 3 semanas.



